



RAPPORT D'ACTIVITE

AVRIL 2022 - MARS 2023




Acronymes

ARASA	AIDS and Rights Alliance for Southern Africa
CAEC	Collectif Arc-en-Ciel
COVID-19	Coronavirus Disease of 2019
CUT	Collectif Urgence Toxida
EU	European Union
EU-SIL	Strengthening the Inclusion and Social Acceptance of LGBTQIA+ persons, through policy and mindset changes, in Mauritius and Rodrigues, EU funded Project
ILGA	International LGBTQIA+ Association
LGBTQIA+	Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queer, intersexe, asexuels, plus
NAS	National AIDS Secretariat
ONG	Organisation Non Gouvernementale
PAI	Pan Arica ILGA
PILS	Prévention Information Lutte contre le Sida
YQA	Young Queer Alliance

Sommaire

Remerciement	3
Ansam, Nou Lavi, Nou Fierite.....	4
Condition de LGBTQIA+ en 2022	6
Notre Plaidoyer	8
Nos activités de plaidoyer	9
I. Formations	10
II. Événements	11
III. Séances de sensibilisation.....	13
IV. Plaidoyer	14
V. Communication	15
Nos services et initiatives.....	17
Le Conseil d'Administration	23

Remerciement



Le Collectif Arc-en-Ciel exprime sa plus chaleureuse gratitude à la communauté et aux allés de soutien pour le soutien et les encouragements continus depuis 2005. En tant qu'ONG pionnière à Maurice, près de 18 ans à votre service, l'association a été témoin de nombreuses victoires ainsi que revers. Malgré cela, le CAEC continue de défendre le mouvement et la cause LGBTQIA+ et de promouvoir l'égalité et l'inclusion.

Nous tenons à saluer et remercier les associations partenaires avec lesquelles nous n'avons cessé de travailler depuis un an : PILS, la Young Queer Alliance, DIS-MOI, Gender Links, Lovebridge, Pedostop, RekoneKT, et nos alliés internationaux ILGA.

Nous remercions également la Division des droits de l'homme (qui relève du ministère des Affaires étrangères, de l'intégration régionale et du commerce international), la Commission nationale des droits de l'homme, le ministère de la Santé et du bien-être, la police mauricienne et le Secrétariat national de lutte contre le sida pour leur engagement à protéger et encourager les droits LGBT+.

Notre voyage n'aurait pas été possible sans le soutien indéfectible de nos partenaires financiers, notamment l'Union européenne, l'ambassade des États-Unis, The Other Foundation, le Human Dignity Trust, la National Social Inclusion Foundation, l'ARASA, la MCB Forward Foundation et le Open Society Foundation.

Remerciements particuliers à nos prestataires : ARTE Studio, Eclipse Communications, Chef Yu, Babita Sutti Rucnajee, Carolyn Desvaux de Marigny, Charles Sambadoo, Consult + Afrique Ltd., Creative Lounge, MCine de Trianon, Clémence Soupe, Shotz Club, Canal +, Mascatrans, Queen's Club, parmi beaucoup d'autres avec lesquels nous avons travaillé sur une base ponctuelle.

Un immense merci aux membres du CAEC sans qui l'association ne serait pas ce qu'elle est aujourd'hui. À la communauté LGBTQIA+, merci de croire en nous et de continuer à être vous-mêmes. ... Nou la pou zot !

Ansam, Nou Lavi, Nou Fierite

Message du Président - Ridwan Firaas Ah Seek

En 2022, alors que nous préparions l'année du CAEC, je n'aurais jamais pensé que je passerais un moment aussi incroyable.

Je suis très fier de cette association et honoré de la confiance que vous avez tous eu en moi pour me placer comme votre président.

Alors que nous entrons maintenant dans une autre année, nous espérons un changement positif pour la communauté LGBTQIA+ à Maurice, y compris notre cas contestant la constitutionnalité de l'article 250 !

Nous continuons à pousser et à prospérer pour que les jeunes générations et ceux qui les entourent puissent vivre pleinement. Dans chaque décision que nous prenons ici, nous tenons à offrir le bien-être de la communauté.

Merçi, encore une fois, pour votre confiance, soutien et amour.



Message du Directeur – Jean Daniel Wong

Quelle année cela a été !

Je remercie la belle équipe du CAEC ; les membres du personnel, nos chers membres, l'équipe de bénévoles et surtout nos membres du conseil d'administration, et nos bailleurs de fonds pour leur confiance dans notre mission.

Une pensée spéciale aux critiques qui, à leur tour, nous motivent à poursuivre nos objectifs pour faire de Maurice une île magnifique que nous souhaitons tous-inclusive et égale !

Ansam, nou kapav ek nou la pou zot.



Condition de LGBTQIA+ en 2022

Malgré les efforts continus du CAEC et des principales parties prenantes, il existe encore de nombreux obstacles à l'égalité et à l'égalité de traitement pour tous. Quoi qu'il en soit, il y a eu des considérations importantes pour les personnes LGBTQIA+ au fil des ans. Par suite d'un atelier d'une demi-journée organisé par le CAEC en décembre 2022, les lacunes suivantes ont été mises en évidence :

- La dépénalisation de la loi sur la sodomie est toujours en cours.
- Les HSH peuvent désormais être donneurs de sang dans un cadre médical.
- Le sexe et l'orientation sexuelle sont encore tabous à Maurice et il existe une stigmatisation sociale pour ceux qui sont considérés comme différents.
- Le partenariat civil entre deux adultes LGBTQIA+ consentants n'est pas légalement autorisé/reconnu.
- Il n'y a pas de reconnaissance de genre pour les personnes en transition de genre, mais la thérapie hormonale est disponible gratuitement dans les 5 grands hôpitaux de l'île. C'est une contradiction même si cela ouvre la voie à la reconnaissance des personnes TG. La plupart des personnes TG ne cherchent pas à être acceptées en tant que personnes TG, mais plutôt à être acceptées selon le sexe auquel elles s'associent.
- Il est important d'avoir un langage inclusif et/ou non sexiste.
- Maurice doit être plus inclusif ; commencer par la reconnaissance du partenariat civil pour les couples hétérosexuels qui ne veulent pas se marier mais qui sont engagés l'un envers l'autre. Cela permettra aux couples de même sexe de faire de même.
- Les décideurs politiques doivent montrer l'exemple et apporter des changements au cadre juridique.
- Le ministère du Genre et du Bien-être familial a commencé à travailler avec le CdR pour promouvoir l'égalité des droits pour les hommes et les femmes. Le projet de loi n'est pas disponible et les OSC n'ont pas été consultées pour donner leur avis. Il est important de reconnaître les personnes transgenres et de les inclure dans le projet de loi.
- Lorsque le marqueur de genre d'une personne attribué à la naissance ne correspond pas au marqueur de genre auquel la personne s'identifie, il est nécessaire de le reconnaître et de l'adresser sur les documents de la personne.
- Ce pourrait être le rôle des OSC d'éduquer les décideurs politiques, les autorités, les ministres et les cadres supérieurs afin que le changement puisse se produire dans le cadre juridique.
- Les droits de l'homme doivent être préservés conformément à la constitution. Il y a des personnes qui sont privées de leurs droits parce qu'elles ont subi une opération de changement de sexe et que leur étiquette de genre sur le document officiel ne correspond pas à leur réalité.
- Les enfants intersexués sont une réalité à Maurice et les autorités en sont conscientes car les nouveau-nés peuvent désormais se voir attribuer un sexe indéterminé jusqu'à ce qu'ils soient plus âgés.
- La Commission de réforme du droit peut aider à revoir le cadre juridique général de la République et le CAEC prévoit des consultations pour inclure la reconnaissance juridique des personnes LGBTQIA+.

- Un cadre juridique approprié est nécessaire pour le changement de nom et ne devrait pas être à la discrétion d'une seule personne.
- Les médias jouent un rôle très important dans le plaidoyer pour les droits humains des personnes LGBTQIA+, cependant, malgré les efforts du CAEC et des principales parties prenantes, les médias privilégient toujours le sensationnalisme.
- La communauté LGBTQIA+ ne demande pas plus de droits que n'importe quel autre citoyen mauricien.
- Le ministère de l'Éducation serait une partie prenante très importante pour aider les OSC dans leur travail, ainsi que le ministère du Genre, le bureau du procureur général, le ministère de la Santé et du Bien-être.
- 9 personnes TG sur 10 sont des travailleuses du sexe car elles n'ont pas accès au travail. Certaines organisations étrangères sont plus ouvertes et offrent des emplois à des personnes indépendamment de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle.
- Le CAEC a reçu de multiples demandes en 2021 et 2022 du monde des affaires sur la manière de créer des environnements de travail plus sûrs et plus inclusifs pour les personnes LGBTQIA+, en particulier les personnes transgenres en ce qui concerne l'utilisation des toilettes.
- Aucune règle et réglementation appropriées fournies par les établissements d'enseignement pour la protection contre l'intimidation, le harcèlement et d'autres types de violence afin de protéger les enfants LGBTQIA+.



Notre Plaidoyer

Les activités et actions de plaidoyer du CAEC visent à mettre en lumière les problèmes qui se posent dans la communauté LGBTQIA+ et à protéger les droits humains, y compris les droits des individus LGBTQIA+.

En 2022, le CAEC a organisé plusieurs activités, ateliers et formations avec différents groupes cibles, dans le but de normaliser les dialogues et de sensibiliser aux questions LGBTQIA+. L'année dernière a été une année historique, avec :

- Atelier « Right to Participate in Public Affairs is a Human Rights » organisé par la Division des droits de l'homme (Ministère des affaires étrangères, de l'intégration régionale et du commerce international) en collaboration avec le Haut-Commissariat aux droits de l'homme à Genève et le Résident des Nations Unies Bureau du Coordinateur ;
- Organisation de l'atelier conforme à la Stratégie et Plan d'Action National (NSAP) sur l'élimination des Violences Basées sur le Genre (VBG) 2020-2024, à l'Auditorium Philippe Oh-San (Orchestre de Police) Vacoas ;
- Conférence invitée au Curtin Mauritius mettant l'accent sur leur expérience en tant que défenseur et représentant de la société civile sur les aspects de la santé, des droits de l'homme et des lois internationales ;
- Table ronde dans le cadre du projet EU-SIL et à l'occasion de l'IDAHOTBI ;
- Co-organisation du Kopano 2022 : Reconnexion et regroupement des mouvements militants LGBTI en Afrique du Sud et dans la région, par The Other Foundation ;
- Dépistage gratuit du VIH, de l'hépatite C et de la syphilis en collaboration avec le ministère de la Santé et du Mieux-être et PILS
- Audiences finales dans l'affaire Abdool Ridwan Firaas Ah Seek c/s l'État de Maurice, en vue de contester la constitutionnalité de l'article 250 du Code pénal ;
- #RideWithPrideMoris, une célébration symbolique de PRIDE 2022 en collaboration avec Metro Express Ltd.;
- Réunion d'introduction et brainstorming du PAI ;
- Séances de sensibilisation organisées par le CAEC pour aider à la gestion des ressources humaines et encourager l'inclusion LGBTQIA+ avec le Rank Interactive, Ablnbev, SPM, le Rotary Club de Floréal, le Secrétariat national du sida, les jeunes via LoveBridge, Middlesex University, Clavis International School, les étudiants en droit de l'Université de Maurice et les étudiants en sciences sociales de l'Open University of Mauritius ;
- École d'été sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre dans le droit international de Leiden, suivie par le responsable du plaidoyer et de la communication ;
- Intervention du Manager du CAEC au REGIONAL LGBTQ+ ACTIVISTS' FORUM qui s'est tenu à Johannesburg, Afrique du Sud ; et
- Atelier d'une demi-journée pour les parties prenantes pour identifier les domaines dans lesquels la communauté LGBT est confrontée à la stigmatisation et à la discrimination.

COLLECTIF ARC-EN-CIEL

2000+
PEOPLE REACHED

20

TRAINING

31

EVENTS

13

ADVOCACY
WORKS

15

AWARENESS
SESSION

20

PRESS AND
COMMUNICATION



D'avril 2022 à mars 2023, le CAEC a connu une restructuration organisationnelle et la nouvelle équipe a aligné ses missions et sa vision pour accomplir ce qui suit.

I. Formations

- « Le droit de participer aux affaires publiques est un droit de l'homme », organisé par la Division des droits de l'homme (Ministère des affaires étrangères, de l'intégration régionale et du commerce international) en collaboration avec le Haut-Commissariat aux droits de l'homme, Genève et les Nations Unies Bureau du coordonnateur résident,
- Reportage LGBTQIA+ par les médias, formation de deux jours organisée à l'occasion de l'IDAHOBIT, dans le cadre du projet EU-SIL et en collaboration avec Young Queer Alliance et The Other Foundation.
- « Digital Training Sessions » dans le cadre du projet financé par l'ARASA pour le renforcement des capacités des membres du personnel du CAEC en matière de gestion de crise
- Séances de team building pour les membres du personnel du CAEC
- « Relation d'Aide à Distance » par le PILS, dans le cadre du projet financé par l'ARASA
- Atelier « Addressing Child Sexual Abuse and Teenage Pregnancy in the Republic of Mauritius », organisé par la Mauritius Family Planning and Welfare Association
- Atelier "Les défis des personnes LGBTQ en milieu familial" organisé par le YQA
- Formation résidentielle de deux jours sur les enjeux touchant les personnes LGBTQ+ par la YQA



Digital Training Session at the CAEC

II. Événements

- "Table ronde " Our Bodies, Our Lives, Our Rights" à l'occasion de l'IDAHOTBI
- "RideWithPrideMoris: Ansam, Nou Lavi, Nou Fier" collaboration avec Metro Express Ltd. pour la célébration PRIDE 2022
- « PRIDE 2022 » à Nou Vila, PILS
- Visite des équipes PAI et YQA dans les locaux du CAEC
- "Parlons de pizza !" consultations communautaires dans le cadre du projet financé par The Other Foundation
- Projection de The Lavender Scare et discussion de groupe autour des droits LGBTQIA+, organisée par l'Ambassade des États-Unis, Port Louis
- Lancement en douceur du Stonewall Resource Center
- "Celebrate Your Self - Dance Parties" pour fournir des espaces sûrs à la communauté LGBTQIA+ à Maurice
- « Mécanisme national de signalement et de suivi » organisé par le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international, Division des droits de l'homme
- "Session PRIDE Chillout" avec le chef Yu
- Activité « PrepARTwa » à Nou Vila, PILS
- Projection gratuite du film "Adieu à Xulhaz", suivie d'une table ronde dans le cadre des activités de la SRC
- « Peinture murale progressive du drapeau LGBTQIA+ » pour le café convivial LGBTQIA+ qui sera bientôt lancé
- « Fier Ambassadeur Rassemblement 2022 »
- "Stakeholders Workshop", pour réfléchir et recueillir des données sur la situation LGBTQIA+ existante et comment mobiliser les efforts pour apporter des changements, dans le cadre du projet The Other Foundation
- « Rassemblement Volontaires 2023 » pour promouvoir les compétences et le talent du potentiel bénévole et dans le cadre du programme de volontariat du CAEC
- Activités de brainstorming avec l'équipe panafricaine de l'ILGA pour la prochaine conférence PAI à Maurice
- « L'art-thérapie » avec Clémence Soupe, pour créer un espace d'expression sécurisé



**OUR BODIES OUR LIVES
OUR RIGHTS**

INTERNATIONAL DAY AGAINST HOMOPHOBIA, TRANSPHOBIA & BIPHOBIA
MAY 17 A Worldwide Celebration of Sexual and Gender Diversities

caec COLLECTIF ARC-EN-CIEL

YOUNG QUEER'S ALLIANCE

This project is funded by the European Union

ROUND TABLE DISCUSSION

17 May 2022

“ Strengthening the inclusion and social acceptance of LGBTQIA+ persons, through policy and mindset changes, in Mauritius and Rodrigues ”

Gis

IDAHOTBI Round Table Discussion



PRIDE 2022 at PILS

III. Séances de sensibilisation

- **Working together for enhanced Protection, Support and Assistance to Survivors**, organisé Conformément à la stratégie et au plan d'action nationaux (NSAP) pour l'élimination de la violence basée sur le genre (VBG) 2020-2024
- **Health and Human Rights** - conférence invitée au Curtin Mauritius portant sur l'expérience du CAEC en tant que défenseur et société civile sur les aspects de la santé, des droits de l'homme et des lois internationales
- Sessions de travail avec le Rank Interactive Mauritius pour promouvoir l'inclusion et la diversité sur le lieu de travail
- Séance de sensibilisation à AB InBev Mauritius dans le cadre de la célébration PRIDE 2022 et pour souligner l'importance du respect sur le lieu de travail
- Séance de sensibilisation au Rotary : illustrer et adopter la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI)
- La sortie de l'Ecole Primaire Internationale Clavis au CAEC, en vue du devoir des élèves sur les questions Genre et LGBTQIA+
- La visite étudiante ALU
- Séances « Youth Intervention Program – YIP » en collaboration avec Lovebridge et Pedostop, sur les thèmes de la sexualité, du bien-être, de la santé et des droits de l'enfant
- Middlesex University : participation au MDX Job Fair et organisation de plusieurs sessions de sensibilisation pour promouvoir les dialogues LGBTQIA+ auprès des jeunes



Awareness session at the AB InBev

IV. Plaidoyer

- Co-organisateurs de Kopano 2022 pour le KOPANO 2022, organisé par The Other Foundation et avec LEGABIBO au Botswana, Eswatini Sexual & Gender Minorities (ESGM) à eSwatini, l'Alliance de la diversité de Namibie (DAN) en Namibie, le Forum de la diversité du Malawi à Malawi, la Young Queer Alliance (YQA) et Gender Dynamix (GDx) en Afrique du Sud.
- Contestation de la constitutionnalité de l'article 250, soutenue par la CAEC
- École d'été sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre en droit international à l'Université de Leiden
- Formation des porte-parole aux médias dans le cadre de l'affaire contestant la constitutionnalité de l'article 250
- Interview de l'étudiante en travail social à l'Open University of Mauritius
- Annonce officielle de la conférence PAI 2023
- The Other Foundation peer reviewer session à Johannesburg, Afrique du Sud
- Forum militant LGBTQIA+, organisé par le SALC, en Afrique du Sud
- Session « Droit pour tous » par DIS-MOI Mauritius
- « Atelier sur le droit de l'enfant » par PedoStop Mauritius
- Rencontre avec les Commissions Nationales des Droits de l'Homme dans le cadre de l'organisation PAI
- Aider les étudiants dans leur mémoire par le biais d'enquêtes et de conseils sur les droits et les questions LGBTQIA+ de l'Université de Maurice
- « Rezo LGBT+ Océan Indien » condamne les actes homophobes, discriminatoires et haineux infligés à la réunionnaise Orizon



The Pan Africa ILGA team at the CAEC premises

V. Communication

- Recrutement de l'agence ECLIPSE Communication dans le cadre du projet EU-SIL
- « La communauté LGBTQIA ++ a toujours existé. Nous ne sommes pas nouveaux, nous avons toujours été là et nous le serons toujours » Interview AFM : <https://www.facebook.com/afmmmedia.mu/videos/546417530384839>
- « L'inclusion ne pourra se faire qu'à travers nous-mêmes » <https://www.lemauricien.com/scope/jean-daniel-wong-directeur-du-collectif-arc-en-ciel-linclusion-ne-pourra-se-faire-qua-travers-nous-memes/491997/>
- « Nous militons pour un changement de regard qui favorise l'inclusion » <https://lexpress.mu/article/408708/jean-daniel-wong-nous-militons-pour-un-changement-regard-qui-favorise-linclusion>
- Dossier de presse Eclipse
- Campagne réseaux sociaux IDAHOT
- Livre de presse éclipse
- Ansam, Nou Lavi, Nou Fierté. Campagne PRIDE 2022
- « La discrimination liée à l'identité de genre et l'orientation sexuelle à Maurice » dans l'émission en direct d'Anou Marye Pike
- « Nous encourageons l'acceptation et l'inclusion sociale » - notre point de vue sur l'enquête AfroBaromètre
- Recrutement de trois étudiants-stagiaires MCCI dans le cadre du prochain Projet BILL



f LIVE www.smp.mu
Anou Marye Pike
 lundi 08 août 2022
 à partir de 10 heures
 Émission à suivre en live sur notre page Facebook
Solidarité Marye Pike
 Thème:
Discrimination liée à l'identité de genre ou l'orientation sexuelle
Frédéric
Tanvi Ramtohol Chargé de plaidoyer et de communication de l'ONG Collectif Arc-en-Ciel
Jean-Daniel Wong Directeur du Collectif Arc-en-Ciel
 Vos questions sur le 4604716 / 4604717
Poster Announcement of Anou Marye Pike

Message de la Chargée de Communication et Plaidoyer – Tanvi Ramtohol

Si demain tout le monde décide de te laisser seul,
saches que tu as ici une ami, une sœur qui fera
tout possible pour te redonner le sourire et
t'accompagner dans le parcours ! Mo pou touzour la!



Nos services et initiatives

Depuis janvier 2022, le CAEC a engagé un changement de cap. Suite aux impacts de la COVID-19, il est devenu plus important que jamais de se recentrer sur la mission et la vision, et de servir la Communauté de manière plus productive et efficace.

1. Samedi Santé

Le CAEC, en collaboration avec le ministère de la Santé et du Bien-être et PILS (Prévention Information Lutte contre le SIDA), effectue des tests rapides gratuits et confidentiels du VIH, de l'hépatite C et de la syphilis tous les samedis - de 9h à 12h. Ce service gratuit est destiné aux LGBTQIA+ et vise à offrir un espace d'échange sécurisé et permettant un accès sécurisé aux soins médicaux dans les locaux du CAEC sis à Darwin Avenue, Quatre Bornes. D'août 2022 à janvier 2023, 23 séances ont été réalisées, et 32 personnes ont bénéficié du service.



Dépistage Gratuit de VIH et Syphilis

09H00 - 12H00

En Collaboration avec



Ministry of Health
and Wellness



National Aids
Secretariat

2. Conseil et soutien psychologique

La communauté LGBTQIA+ a accès à la séance de conseil gratuite du CAEC animée par une psychologue professionnelle, Amanda Sadien, tout au long de l'année. Il s'agit d'un service continu sur rendez-vous qui profite à la communauté ainsi qu'à leurs parents et frères et sœurs si nécessaire. La plupart des bénéficiaires ont des séances de suivi avec le psychologue/conseiller.

Les membres du personnel du CAEC sont également formés pour fournir une assistance dans les situations d'urgence et à chaque fois que la communauté fait appel à l'association.



SÉANCE DE COUNSELING GRATUITE!
EN LIGNE ET AUX LOCAUX DU CAEC

APPELEZ SUR LE
465 4596
POUR PRENDRE RENDEZ-VOUS

 caec
COLLECTIF ARC-EN-CIEL

3. Assistance juridique

La conseillère juridique, Carolyn Desvaux de Marigny, assiste les bénéficiaires du CAEC dans la gestion des affaires juridiques ainsi que dans la mise en place des politiques et procédures de l'association.

4. Stonewall Resource Center

Le Stonewall Resource Center (SRC), un projet financé par l'ambassade des États-Unis, vise à offrir un espace sûr à la communauté LGBTQIA+ tout en donnant accès à de la documentation gratuite telle que des livres, des rapports et des documents électroniques. Cet espace sera bientôt lancé en tant qu'espace de co-working – une idée qui a été proposée par plusieurs bénéficiaires.



5. Art Thérapie

En février 2023, le CAEC a relancé ses activités d'art-thérapie avec Clémence Soupe, l'art-thérapeute. Tenu tous les trois premiers samedis de chaque mois, l'objectif principal est d'élargir les activités de Samedi Santé tout en offrant des conseils aux participants pour interpréter, exprimer et résoudre leurs émotions.



6. Services de communication

Dans le cadre du projet financé par l'ARASA, le CAEC a mis en place un numéro Hotline (+230 59192232) afin d'être facilement joignable à la communauté LGBTQIA+. Ce numéro, également disponible sur les services WhatsApp, est un complément à la plateforme de médias sociaux existante du CAEC et au site Web nouvellement remanié.



7. The Business Inclusion LGBTQIA+ Label (BILL)

Suite aux interventions du CAEC dans différentes entreprises et aux demandes des parties prenantes pour les politiques d'inclusion, de diversité et d'égalité, le CAEC a commencé à travailler sur le BILL, un nouveau projet et label visant à influencer un changement positif vers l'inclusion LGBTQIA+ sur le lieu de travail.

Les étudiants de la Mauritius Chamber of Commerce and Industry (MCCI) accompagnent le lancement du BILL, y compris la communication et le marketing du label, depuis janvier 2023.



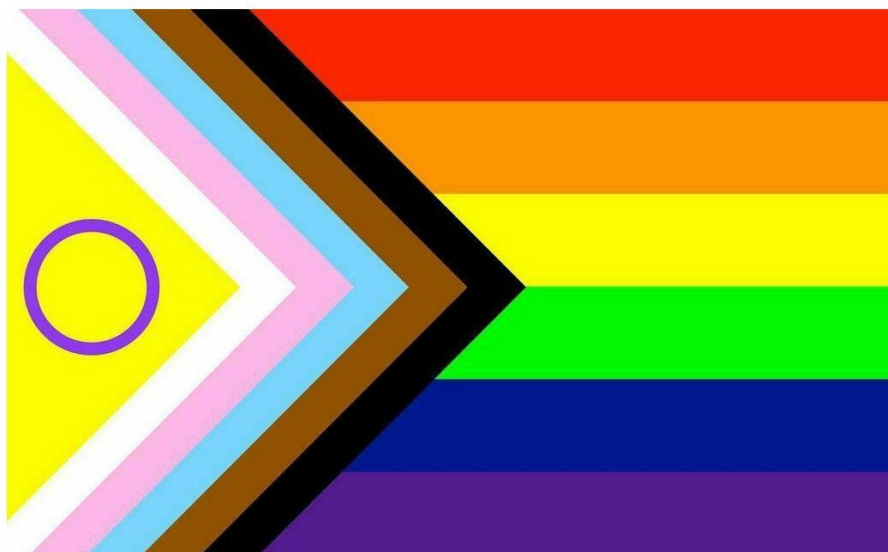
8. The LGBTQIA+ Café

En 2022, le CAEC a initié la construction d'un Café dans ses locaux, Darwin Avenue, Quatre Bornes. Ce Café sera un service complémentaire pour la SRC, tout en encourageant la communauté et les alliés à se rassembler dans un espace sécuritaire et en favorisant la participation économique de la communauté. Le mois de mai a été consacré au lancement officiel du Café.

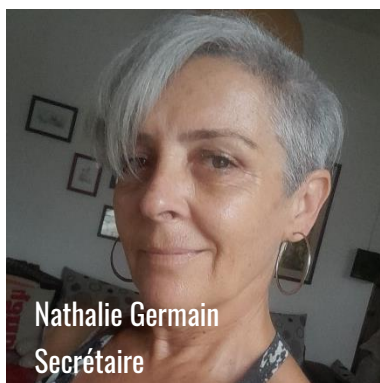
La vision du CAEC pour 2023

En 2022, le CAEC a pris une nouvelle direction en vue de se rapprocher de la Communauté et d'étendre ses opérations vers l'influence sur la reconnaissance légale des personnes LGBTQIA+. L'importance de créer des espaces sécuritaires et de permettre à la Communauté de vivre dans la dignité et la paix est au cœur des activités du CAEC. Ainsi, le CAEC prévoit de :

- Influencer un changement juridique positif dans la dépénalisation de la loi sur la sodomie.
- Mobiliser les efforts pour éduquer les secteurs public et privé, les dirigeants politiques, religieux et sociaux et le grand public afin d'encourager l'inclusion LGBTQIA+.
- Travailler en étroite collaboration avec les décideurs politiques pour encourager une reconnaissance efficace de la loi pour les droits LGBT.
- Identifier des alliés de différents groupes cibles qui auraient une influence positive vers le changement.
- Mettez en évidence le récit vers une approche des droits de l'homme.
- Investissez dans le plaidoyer politique en soumettant un document de position qui exhorte les décideurs et les responsables politiques à agir.
- Collaborations supplémentaires avec les ambassades et les organisations internationales, y compris l'Union européenne, l'ambassade des États-Unis, le bureau du coordonnateur résident des Nations Unies et d'autres organismes des Nations Unies, ainsi que le haut-commissariat australien, pour ouvrir les portes des opportunités internationales.
- Étendre la relation de travail avec le gouvernement de la République de Maurice, comme le ministère de la Santé et du Bien-être, pour intensifier les services de dépistage ; le ministère de l'Égalité des genres et du Bien-être familial pour inclure officiellement la reconnaissance des personnes LGBTQIA+ ; et le ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur, de la Science et de la Technologie pour encourager un programme inclusif.



Le Conseil d'Administration





The CAEC executive members 2022 - 2023



Collectif Arc-en-Ciel

Darwin Avenue, Quatre Bornes, Maurice

T : (+230) 465 4596



<https://collectifarcenciel.org/>



<https://www.facebook.com/collectifarcenciel.org/>



https://www.instagram.com/caec_officiel



<https://mu.linkedin.com/company/collectif-arc-en-ciel>



https://twitter.com/caec_mauritius